

Jaarverslag 2025

Februari 2026

Colofon

Over SER Noord-Nederland

De Sociaal Economische Raad Noord-Nederland is een onafhankelijk advies- en overlegorgaan voor sociaaleconomische vraagstukken in Groningen, Friesland en Drenthe. De Raad, met vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en wetenschap, werkt samen met overheden en onderwijs. Met advies, overleg en het signaleren van kansen en knelpunten draagt de SER NN bij aan een duurzame, inclusieve en economisch sterke regio.

Actuele informatie over de samenstelling en de werkzaamheden van de Raad en haar commissies, persberichten en het laatste nieuws zijn te vinden op de website van de SER NN. Ook alle adviezen zijn daar te vinden. Adviezen van de laatste jaren zijn ook in gedrukte vorm verkrijgbaar.

Contactgegevens

Sociaal Economische Raad Noord-Nederland

Leonard Springerlaan 23,

9727 KB Groningen

T: 050 526 7192

E: info@sernoordnederland.nl

www.sernoordnederland.nl

www.linkedin.com/company/ser-noord-nederland/

Beeldmateriaal

iStock, Klaske Veth, Omrop Fryslân, SER Noord-Nederland, SER Overijssel

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de SER Noord-Nederland, met een terugblik op 2025 en verwijzingen naar aanvullende informatie op onze website.

2025 was een jaar van verandering. Het stond voor Nederland én voor de SER Noord-Nederland in het teken van politieke dynamiek en personele wisselingen, maar bood ook nieuwe kansen. Juist in tijden van politieke onrust is het belang van overleg en verbinding groot. Instituties als de SER, die niet meebewegen met iedere maatschappelijke of politieke mode, maar staan voor zorgvuldigheid, continuïteit en het overbruggen van verschillen, vervullen daarin een belangrijke rol. Dat vraagt ook iets van de Raad: het vermogen om te blijven luisteren, perspectieven te verbinden en bij te dragen aan stabiele en breed gedragen oplossingen, juist wanneer de context voortdurend in beweging is. Daarnaast was 2025 het jaar waarin de landelijke SER haar 75-jarig jubileum vierde, een mijlpaal die de waarde van lange termijn stabiliteit en ervaring in het adviesproces benadrukt.

In juni namen wij afscheid van Dirk Minne Vis (werknemerslid namens CNV) en Paul Bos (werkgeverslid namens LTO Noord). Wij zijn hen zeer dankbaar voor hun enthousiasme, jarenlange inzet en waardevolle bijdrage aan uiteenlopende sociaaleconomische adviezen. De openstaande vacatures konden gelukkig snel worden ingevuld. Zo verwelkomden wij Tamara Slothaak (CNV) en Caroline Cnossen (bestuurder LTO Noord). De komst van de nieuwe algemeen secretaris eind 2024 en het aanbieden van meeloopstages bood de kans om de organisatie te versterken. Hierdoor is onze personele kwetsbaarheid verminderd, de slagkracht vergroot en de continuïteit verbeterd.

De vorming van een nieuw college in Groningen in maart 2025, bijna een half jaar na de val van de vorige coalitie, leidde tot meerdere bestuurlijke wisselingen. Gedeputeerden Tjeerd van Dekken en Henk Emmens, jarenlang onze bestuurlijke aanspreekpunten, vertrokken. In mei en september maakten wij kennis met hun opvolgers: gedeputeerden Erik Jan Bennema en Pascal Roemers. Tijdens de overleggen spraken we met hen over de samenwerking, lopende adviestrajecten en nieuwe adviesaanvragen voor 2026. Daarbij werd bevestigd dat de bestuurlijke en ambtelijke samenwerking met de provincie Groningen soepel en constructief verloopt. Tegelijkertijd ligt er de opgave om een nieuw instellingsbesluit van de SER NN te formaliseren.

In 2025 werkte de SER Noord-Nederland aan adviezen over werk voor asielzoekers en statushouders en over het ontzorgen van kleine mkb-bedrijven bij arbeidsmarkttekorten. Ook zijn nieuwe adviestrajecten op het gebied van Europa, AI en digitalisering gestart. Daarnaast leverden wij – net als de andere regionale SER'en – inhoudelijke input voor landelijke adviezen over arbeidsmigratie en AI. Het gezamenlijke traject rond onbenut arbeidspotentieel werd afgerond met een geslaagd symposium in Zwolle, een gezamenlijk advies aan de landelijke SER en een regionaal advies gericht op Noord-Nederland.

Verder hebben wij in 2025 sterk ingezet op zichtbaarheid en communicatie om onze impact te versterken. De lancering van onze nieuwe website was daarbij een belangrijke stap: een toegankelijk platform met adviezen, nieuws en informatie over lopende trajecten en bijeenkomsten.

Ook ontwikkelden we een digitale communicatiestrategie en zijn we actiever aanwezig op LinkedIn. De derde editie van De Stand van Noord-Nederland droeg eveneens bij aan onze zichtbaarheid. Het programma is mede op initiatief van de SER NN tot stand gekomen en bespreekt actuele sociaaleconomische thema's die de inwoners van Noord-Nederland raken. Hoewel het geen formeel adviesdocument is, biedt het waardevolle inzichten uit de praktijk die beleidsvorming ondersteunen.

De Tweede Kamerverkiezingen van 29 oktober hebben opnieuw tot grote politieke verschuivingen geleid. De winnaars vormen inmiddels een minderheidskabinet. De Raad volgt deze ontwikkelingen met bijzondere aandacht voor het principe Elke regio telt en de verdere uitwerking van de Lelylijn.

Het coalitieakkoord bevat ambities om structurele arbeidsmarktknelpunten aan te pakken, zoals personeelstekorten, mismatches en duurzame inzetbaarheid. Juist in een context van politieke fragmentatie en een minderheidskabinet is breed maatschappelijk draagvlak essentieel voor het realiseren van deze opgaven. Structurele oplossingen vragen om duurzame afspraken tussen overheid, werkgevers en werknemers. Het sociaal overleg biedt daarvoor een beproefd fundament.

In deze veranderende politieke context blijft de SER Noord-Nederland zich daarom inzetten voor adviezen die, in nauwe samenwerking met sociale partners, bijdragen aan brede welvaart en duurzame ontwikkeling in de regio.

Namens de SER Noord-Nederland,

Prof. Dr. J. van Dijk
Onafhankelijke Voorzitter

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. De Sociaaal-Economische Raad Noord-Nederland	6
2. Gepubliceerde adviezen	8
3. Doorlopende adviestrajecten	13
4. Bijeenkomsten en communicatie	14
4.1 Bijeenkomsten	14
4.2 Verbinding, advisering en regionale samenwerking	17
4.3 Online zichtbaarheid	18
4.4 Mediaoptredens en zichtbaarheid in de regio	19
5. Samen sterk: De rol van de SER Noord-Nederland in het landelijke adviesstelsel	20
6. Feiten en Cijfers	21
6.1 Mens en Organisatie	21
6.2 Financiën	22
6.3 Samenstelling van de SER Noord-Nederland 2025	25
Bijlage 1 Inhoud uitzendingen De Stand van Noord-Nederland 2025	26



V.l.n.r. - voorste rij: Denise van Eck, Tamara Sloothaak, Caroline Cnossen, Klaske Veth, Tanja Sextro, Agnes Mulder, Marieke Latupeirissa-Kaauw

Achterste rij: Richard van der Wal, Jouke van Dijk, Steven Brakman, Rudy Rabbinge, Pieter van den Ban

1. De Sociaal-Economische Raad Noord-Nederland

De Sociaal-Economische Raad Noord-Nederland (SER NN) is een onafhankelijk advies- en overlegorgaan voor sociaal-economische vraagstukken in de drie noordelijke provincies Groningen, Friesland en Drenthe. In de Raad werken vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en onafhankelijke deskundigen samen. Vanuit deze tripartiete samenstelling worden maatschappelijke en economische ontwikkelingen in samenhang gezien.

De belangrijkste taak van de SER NN is het opstellen van adviezen over onderwerpen die van invloed zijn op de sociaal-maatschappelijke ontwikkeling in de regio. De raad brengt zowel gevraagd als ongevraagd adviezen uit. Deze adviezen komen tot stand na bespreking binnen de Raad, waarbij wordt gestreefd naar consensus.

Hoe werkt de SER NN en hoe komt zij tot adviezen?

Gemiddeld komen de leden vijf keer per jaar plenair bijeen. Voor het voorbereiden en opstellen van adviezen worden adviescommissies samengesteld, bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en deskundigen en, indien nodig, aangevuld met externe adviseurs. De algemeen secretaris en programmasecretaris ondersteunen deze commissies. Daarnaast organiseert de SER NN expertmeetings en bijeenkomsten om de uitwisseling van informatie over het Noord-Nederlandse sociaaleconomische beleid te stimuleren, waarbij experts, ervaringsdeskundigen en andere stakeholders actief worden betrokken. Op 28 mei 2025 nam gedeputeerde Erik Jan Bennema, portefeuillehouder SER NN, deel aan een vergadering.

De totstandkoming van adviezen is gebaseerd op brede inbreng van sociale partners en het benutten van beschikbare kennis en expertise. Deze gebundelde kennis vormt de basis voor het adviesproces. De SER NN onderscheidt verschillende vormen van advisering: strategische rapportadviezen met een meerjarig perspectief, korte briefadviezen over actuele sociaal-economische onderwerpen en bijeenkomsten met een agenderend of opiniërend karakter, gericht op kennisdeling en beleidsimplementatie. Daarnaast organiseert de Raad bijeenkomsten die gericht zijn op het creëren van draagvlak en het bevorderen van gezamenlijk gedragen oplossingen.

Wat staat inhoudelijk centraal in de adviezen?

In de afgelopen jaren is in de adviezen van de SER NN steeds meer nadruk komen te liggen op het behoud en het versterken van de brede welvaart in Noord-Nederland. Daarbij staat het streven naar een evenwichtige ontwikkeling van economie, samenleving en leefomgeving centraal. Deze benadering vormt een belangrijk uitgangspunt voor de wijze waarop de Raad zijn rol in de regio invult en richting geeft aan zijn adviezen en activiteiten.

De SER NN als platform, niet als projectorganisatie

De Raad draagt hieraan bij door het versterken van ondernemerschap en goed werk, en door het bevorderen van duurzame economische ontwikkeling en sociale inclusie. Dit gebeurt onder meer door het uitbrengen van gevraagde en ongevraagde adviezen, het faciliteren van overleg tussen betrokken partijen en het signaleren van kansen en knelpunten in de regio.

Kenmerkend voor de werkwijze is het bundelen van kennis en ervaring van sociale partners, overheden, onderwijsinstellingen en andere regionale stakeholders, met als doel te komen tot breed gedragen en uitvoerbare oplossingen.

Klankbordgroepen en externe betrokkenheid

In aanvulling op het uitbrengen van adviezen is de SER NN in 2025 actief geweest als lid van verschillende klankbord- en begeleidingsgroepen. In deze rol leverde de Raad inhoudelijke reflectie op lopende beleids- en onderzoeksprocessen en dacht zij mee over de sociaal-economische implicaties van voorgenomen keuzes. De focus lag daarbij op het inbrengen van regionale kennis en het signaleren van aandachtspunten vanuit werkgevers-, werknemers- en maatschappelijk perspectief.

Deelname aan klankbordgroepen stelt de SER NN in staat om vroegtijdig zicht te krijgen op nieuwe ontwikkelingen en onderzoeksresultaten. Deze inzichten worden benut ter verrijking van het eigen advieswerk en bij het agenderen van relevante thema's binnen de Raad. Tegelijkertijd blijft de betrokkenheid begrensd: de SER NN heeft in deze gremia geen uitvoerende of besluitvormende rol, maar draagt bij door het leveren van onafhankelijke en constructieve input.

Positionering in het bredere SER-stelsel

Een ander kenmerk van de SER NN-adviezen is de aansluiting bij de advisering van de landelijke SER, de SER Overijssel en de SER Brabant. Door gebruik te maken van de landelijke expertise ontstaat een stevige inhoudelijke basis, waardoor de adviezen van de SER NN beter aansluiten bij regionale behoeften en beleidsvragen.

Over dit jaarverslag

Dit jaarverslag biedt een terugblik op het jaar 2025 met verwijzingen naar informatie op de website van de SER NN.

2. Gepubliceerde adviezen

In overeenstemming met het werkplan heeft de SER NN in 2025 een reeks adviezen uitgebracht. De focus lag daarbij op duurzame groei, inclusiviteit en regionale samenwerking, met als doel de brede welvaart in Noord-Nederland te versterken. De adviezen bestrijken uiteenlopende thema's die relevant zijn voor de regionale sociaaleconomische ontwikkeling en laten zien hoe de Raad inspeelt op actuele uitdagingen en kansen.

Advies

Bouwen aan bestaanszekerheid: Werk voor asielzoekers en statushouders op de Noordelijke arbeidsmarkt

Dit adviesrapport bouwt voort op eerdere trajecten van de SER NN en de nationale SER over integratie en arbeidsparticipatie van nieuwkomers.^{1,2} Het richt zich specifiek op de kansen en knelpunten voor asielzoekers en statushouders op de Noordelijke arbeidsmarkt.



Vastgesteld: februari 2025

Lees meer: <https://sernoordnederland.nl/advies/bouwen-aan-bestaanszekerheid-werk-voor-asielzoekers-en-statushouders-op-de-noordelijke-arbeidsmarkt/>

Uitgebracht aan:

Op 24 april 2025 heeft SER NN het advies aangeboden aan wethouder Abel Reitsma van Leeuwarden, in zijn rol als voorzitter van de Arbeidsmarkttafel Noord-Nederland. In dit rapport doet de Raad concrete aanbevelingen om de arbeidsmarktpositie van asielzoekers en statushouders — ook wel 'Nieuwe Nederlanders' genoemd — in Noord-Nederland te versterken.

Impact:

Zoals aanbevolen door de SER NN heeft de provincie Drenthe op 1 oktober 2025 een subsidie van € 350.000 beschikbaar gesteld aan de gemeente Assen voor het vervolg op het project *Snellere Start, Sterkere Toekomst*.³

[1] <https://sernoordnederland.nl/advies/advies-arbeidsmigratie-in-noord-nederland-nodig-voor-realiseren-brede-welvaart-en-energietransitie/>

[2] <https://www.ser.nl/nl/publicaties/art-arbeidsmigratie-beleid>

[3] <https://www.provincie.drenthe.nl/actueel/nieuwsberichten/2025/oktober/provincie-drenthe-ondersteunt-project/>

Dit project ondersteunt bewoners van het asielzoekerscentrum (AZC) in Assen bij het vinden van betaald werk en draagt bij aan hun integratie in de samenleving. In mei heeft de gemeenteraad van Assen besloten het project voort te zetten en uit te breiden tot en met 1 januari 2027. Het vervolgtraject wordt uitgevoerd in nauwe samenwerking met de omliggende gemeenten.

Briefadvies

Het ontzorgen van noordelijke mkb-bedrijven bij arbeidsmarktekorten

In het briefadvies pleit de SER NN voor gerichte ondersteuning van het mkb via twee sporen: strategisch personeelsbeleid én digitalisering/robotisering. Vooral kleine mkb-bedrijven kampen met structurele uitdagingen zoals beperkte capaciteit en kennis.

De provincie wordt opgeroepen om onder andere subsidies eenvoudiger te maken, samenwerking te stimuleren en te investeren in technologische én sociale innovatie. Voldoende capaciteit voor ondersteuning door de eerstelijns organisaties YnBusiness, GroBusiness en Ik ben Drents Ondernemer is daarbij van groot belang. De provincie herkent zich in deze oproep en ziet kansen om beleid beter aan te laten sluiten op de praktijk van ondernemers.



Vastgesteld: maart 2025

Lees meer: <https://sernoordnederland.nl/advies/de-ser-noord-nederland-adviseert-om-het-midden-en-kleinbedrijf-mkb-actief-te-ontzorgen-bij-het-aanpakken-van-personeelstekorten/>

Uitgebracht aan:

Op 23 mei overhandigden Sieger Dijkstra (voorzitter VNO-NCW Noord) en Jouke van Dijk (voorzitter SER NN) het briefadvies *Ontzorgen van mkb-bedrijven bij arbeidsmarktekorten* aan het College van Gedeputeerde Staten van Groningen. Commissaris van de Koning René Paas en gedeputeerde Erik Jan Bennema namen het advies in ontvangst. Tevens is het advies in afschrift aangeboden aan de Provincies Drenthe en Fryslân.

Impact:

In navolging van de aanbevelingen van de SER NN investeren de provincies Groningen, Fryslân en Drenthe via KONNECT 2.0 (€5,75 miljoen) in samenwerking tussen MKB en kennisinstellingen. Dit stimuleert technologische en sociale innovatie, toegespitst op kleine bedrijven met capaciteits- en kennisknelpunten.

Landelijk advies / Aanbevelingen aan SER Nederland

Ongekende mogelijkheden! Regionale opgaven voor het onbenutte arbeidspotentieel in een krappe arbeidsmarkt

De Nederlandse arbeidsmarkt staat onder grote druk: in vrijwel alle sectoren zorgen personeelstekorten voor knelpunten, terwijl veel talent on(der)benut blijft. Mensen werken in deeltijd, staan langdurig aan de kant of doen vooral onbetaald werk, waardoor waardevol menselijk kapitaal verloren gaat. Landelijk groeit daarom de aandacht voor het vergroten van arbeidsparticipatie. Om dit vraagstuk beter te begrijpen, gaven de SER NN, SER Overijssel en SER Brabant – ondersteund door de SER Nederland – opdracht voor het onderzoek *Ongekende mogelijkheden! Regionale opgaven voor het onbenutte arbeidspotentieel in een krappe arbeidsmarkt*. Dit onderzoek combineert data over het zichtbare en onzichtbare arbeidspotentieel met regionale verdieping en praktijkvoorbeelden van initiatieven die talent beter benutten.



Vastgesteld: oktober 2025

Uitgebracht aan:

De regio-overstijgende bevindingen en aanbevelingen uit het onderzoek zijn begin oktober 2025 gezamenlijk door de SER NN, SER Overijssel en SER Brabant aangeboden aan de landelijke SER. Met deze projectverantwoording versterken de regionale raden het landelijke gesprek over het beter benutten van onbenut arbeidspotentieel en voorzien zij de landelijke SER en haar partners van concrete handvatten.

Lees [hier](#) het rapport 'Ongekende Mogelijkheden'.

Op basis van de onderzoeksuitkomsten zijn in 2025 provinciale adviezen uitgebracht aan Overijssel en Brabant. Het advies voor Groningen wordt in 2026 opgeleverd. Met dit advies wil de SER NN bijdragen aan een inclusieve en toekomstbestendige arbeidsmarkt in het Noorden, waarin meer mensen duurzaam kunnen werken en zich kunnen blijven ontwikkelen.

Impact:

Het onderzoek heeft geleid tot diverse producten en activiteiten met zowel regionale als landelijke doorwerking. De resultaten zijn op 11 juni 2025 gepresenteerd en besproken tijdens het symposium *Ongekend Talent*, in aanwezigheid van stakeholders uit overheid, onderwijs en sociale partners.

Tijdens dit symposium benadrukte SER-voorzitter Kim Putters dat Leven Lang Ontwikkelen niet alleen van belang is voor mensen die hun positie op de arbeidsmarkt willen behouden of versterken, maar voor iedere burger die volwaardig wil deelnemen aan een samenleving die steeds sneller verandert. De toespraak is na te lezen op:

<https://www.ser.nl/nl/actueel/toespraken/ongekend-talent>.

Daarnaast zijn de resultaten gedeeld via LinkedIn. In 2026 worden zij verder verspreid via een opiniestuk in landelijke en regionale media.

De meerwaarde van dit traject ligt zowel in de inhoudelijke opbrengsten als in de brede doorwerking: regionale inbedding en landelijke verbinding versterken elkaar en dragen bij aan verdere agendering en implementatie van de aanbevelingen.

Dialogoadvies

De Stand van Noord-Nederland

In het najaar van 2025 werkte SER NN opnieuw mee aan *De Stand van Noord-Nederland*, een serie van RTV Noord, RTV Drenthe en Omrop Fryslân waarin actuele sociaal-economische vraagstukken in de regio centraal staan. Het programma bespreekt thema's die inwoners van Friesland, Groningen en Drenthe direct raken en is mede op initiatief van de SER NN tot stand gekomen. Hoewel het geen formeel adviesinstrument is, fungeert de serie wel als een vorm van informele advisering: ondernemers, bestuurders, wetenschappers en andere betrokkenen delen inzichten die beleidsmakers kunnen benutten.

De serie fungeert als een sociaal-economische thermometer van het Noorden. Door actuele ontwikkelingen te duiden en verschillende perspectieven samen te brengen, ontstaat een platform voor publieke reflectie, beleidsinspiratie en regionale samenwerking. De quadrupel helix – overheid, onderwijs, ondernemers en werknemers – komt hierin nadrukkelijk samen, wat goed aansluit bij de strategische dialoog die de SER NN wil stimuleren.



Publicatie: oktober /november 2025

Lees meer⁴: <https://sernoordnederland.nl/advies/advies-in-gesprek-de-stand-van-noord-nederland/>

[4] In bijlage 1 van dit jaarverslag is een samenvatting van de vijf uitzendingen opgenomen.

Impact:

De impact van de serie was aanzienlijk. De uitzendingen trokken gemiddeld meer dan 100.000 kijkers, verspreid over de drie noordelijke provincies. Ook online werd de serie veel bekeken, de bijbehorende artikelen werden goed gelezen en op LinkedIn was er brede aandacht. Dit benadrukt de grote belangstelling voor de sociaal-economische thema's die in het programma aan bod kwamen.

Daarnaast wonnen de drie regionale omroepen de prestigieuze Langman Prijs 2025 voor dit programma. De jury prees de omroepen omdat zij met *De Stand van Noord-Nederland* “grenzeloos denken én handelen”.⁵



[5] De speech is na te lezen op de website van de SER Noord-Nederland:
<https://sernoordnederland.nl/drie-noordelijke-omroepen-ontvangen-de-langmanprijs-2026>

3. Doorlopende adviestrajecten

In 2025 heeft de Raad voortgebouwd op de koers die in de afgelopen jaren is ingezet. De thema's waarop wij adviseren zijn vaak complex en kennen een lange doorlooptijd. Ze laten zich niet vangen in korte trajecten en vereisen samenwerking over sectoren en bestuurslagen heen. Om die reden kiezen wij bewust voor continuïteit: lopende trajecten worden verdiept en verder uitgewerkt, zodat onze adviezen blijvend bijdragen aan de sociaaleconomische ontwikkeling van de regio.

Briefadvies

Robotisering, automatisering en AI in het mkb in Noord-Nederland

Naar aanleiding van een gezamenlijk verzoek van de provincies Groningen en Drenthe heeft de SER NN in 2025 gewerkt aan de voorbereiding van een regionaal advies over AI, digitalisering en robotisering. Centraal staat de vraag hoe kleine bedrijven in Noord-Nederland ondersteund kunnen worden bij de implementatie van robotisering en automatisering, waaronder toepassingen van kunstmatige intelligentie (AI), om de arbeidsmarktkrapte het hoofd te bieden.

Het adviestraject sluit aan bij het landelijke SER-advies *AI en werk: Samen naar een werkende toekomst met AI*, waarin wordt benadrukt dat technologische ontwikkelingen de aard van werk en de benodigde vaardigheden ingrijpend veranderen.⁶ Door regionaal samen te werken aan praktische en inclusieve oplossingen kan AI bijdragen aan het versterken van werknemers, bedrijven en de samenleving.

In de afgelopen periode is de richting van het advies verder aangescherpt. Het traject bevindt zich inmiddels in de afrondende fase en zal naar verwachting begin 2026 worden afgerond.

Verwachte publicatiedatum: maart 2026

Advies

Noord-Nederland in Europees perspectief: inspelen op nieuwe prioriteiten

In 2025 is de SER NN gestart met een traject voor een regionaal advies over de impact van de nieuwe politieke koers van de Europese Commissie op Noord-Nederland. Centraal staat de vraag: welke kansen en bedreigingen brengt deze koers met zich mee, en hoe kan de regio zich strategisch positioneren om optimaal te profiteren van de Europese prioriteiten?

Als onderdeel van dit traject wordt er door ERAC onderzoek gedaan naar de toekenning van Europese subsidies aan projecten die (deels) in Noord-Nederland worden uitgevoerd. Het doel is om constructief bij te dragen aan de strategische positionering van Noord-Nederland binnen Europa, zonder verdeeldheid te voeden. Naar verwachting wordt dit adviestraject in het eerste kwartaal van 2026 afgerond.

Verwachte publicatiedatum: mei 2026

[6] <https://www.ser.nl/nl/publicaties/ai-en-werk>

4. Bijeenkomsten en communicatie

In 2025 heeft de SER NN zich actief ingezet om haar zichtbaarheid in de regio te vergroten. Dit gebeurde onder andere door het organiseren van diverse bijeenkomsten en door actief deel te nemen aan evenementen van andere partijen. De samenwerking met regionale SER'en, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen en overheden werd verder versterkt. Dankzij deze inspanning groeide de naamsbekendheid en invloed van de SER NN, en kregen de adviezen van de Raad zowel binnen als buiten de regio meer aandacht en betekenis.

4.1 Bijeenkomsten

In 2025 hebben we meegeholpen met het organiseren van bijeenkomsten, en zijn we aangesloten bij bestaande initiatieven.

Symposium Ongekend talent

Op 11 juni 2025 vond het symposium '*Ongekend talent*' plaats in Zwolle. Dit evenement, georganiseerd door de regionale SER'en en de nationale SER in samenwerking met Windesheim en Hanzehogeschool Groningen, markeerde het startpunt om aan de slag te gaan met een advies van de regionale SER'en. Centraal stond de vraag: hoe benutten we het talent dat nu nog te vaak over het hoofd wordt gezien?

Tijdens het symposium werden de resultaten van het onderzoek '*ongekende mogelijkheden!*'⁷ gepresenteerd, gevolgd door inspirerende praktijkvoorbeelden en acht interactieve workshops. Thema's als inclusief werkgeverschap, innovatieve leertrajecten en het herkennen van verborgen vaardigheden stonden centraal. De bijeenkomst bracht onderzoekers, bestuurders, beleidsmakers en praktijkprofessionals samen in een gedeelde ambitie: bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin ieder talent telt.



[7] <https://www.windesheim.nl/onderzoekspublicaties/ongekende-mogelijkheden!-regionale-opgaven-voor-het-onbenutte>

Arbeidsmarktconferentie Noord

Op 12 juni 2025 vond in het provinciehuis van Drenthe de vierde editie van de arbeidsmarktconferentie Noord plaats. Deze conferentie bracht ondernemers, professionals en beleidsmakers samen rond het thema leiderschap en communicatie op de werkvloer. In interactieve sessies werd duidelijk dat vertrouwen, duidelijkheid en het geven van ruimte essentieel zijn voor goed leiderschap.

Een waardevolle sessie was de workshop van LTO Noord (mede namens SER NN) over leiderschap binnen de agrarische sector. De sessie bood scherpe inzichten, praktische toepasbaarheid en concrete voorbeelden. Met een sterke opkomst vanuit het bedrijfsleven was het een inspirerende dag en een waardevolle stap richting een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Noord-Nederland.



Lancering WOW-magazine

Op 23 september vond de feestelijke lancering plaats van het WOW magazine. Dit is een publicatie die twaalf persoonlijke verhalen bundelt van mensen die in de tweede of derde fase van hun loopbaan bewust kozen voor verandering. Tijdens deze bijeenkomst nam Prof. Dr. Jouke van Dijk, voorzitter van de SER NN, het eerste exemplaar in ontvangst. Met deze symbolische overhandiging benadrukte de SER NN het belang van leven lang ontwikkelen. Het WOW magazine is een initiatief van Heleen van Balen en kwam tot stand in samenwerking met onder andere Klaske Veth, deskundige bij de SER NN en auteur van het boek 'Werken met WOW'.

De lancering bood ruimte voor ontmoeting en gesprek over het thema Well-being@Work, een onderwerp dat in de noordelijke regio sterk leeft en steeds relevanter wordt. De verhalen in het magazine vormen een inspiratiebron voor iedereen die nadenkt over de volgende stap in zijn of haar loopbaan.



Regionaal dialoog over EU-arbeidsmigratie

Op 15 oktober 2025 heeft de SER NN actief bijgedragen aan de regionale dialoog over EU-arbeidsmigratie. Tijdens een door de gemeente Groningen georganiseerde bijeenkomst — in samenwerking met de VNG, ABU, Work in NL en het Juridisch Loket — gaf de SER Noord-Nederland een toelichting op zowel het landelijke SER-advies *Arbeidsmigratie naar waarde: minder waar het kan, beter waar het moet (2025)*⁸ als op het eigen regionale advies uit 2022: *Arbeidsmigratie in Noord-Nederland: nodig voor realiseren brede welvaart en energietransitie!*⁹

De bijeenkomst was gericht op professionals die betrokken zijn bij beleid, uitvoering en strategie rondom EU-arbeidsmigratie. De opgave raakt een breed palet aan domeinen, waaronder wonen, gezondheid, veiligheid, handhaving en economische ontwikkeling, en vraagt om een integrale en duurzame aanpak. De sessie bood ruimte voor kennisdeling, uitwisseling van praktijkervaringen en het verkennen van mogelijkheden om de regionale samenwerking verder te versterken.

De gemeente Groningen presenteerde daarnaast de eerste bevindingen van een verkenning naar een lokaal WIN-punt: een laagdrempelige voorziening waar EU-arbeidsmigranten terecht kunnen voor informatie en ondersteuning op het gebied van wonen, werken, zorg en juridische rechten. Met deze bijeenkomst heeft de SER NN bijgedragen aan het versterken van de regionale samenwerking en aan de verdere ontwikkeling van een integrale aanpak van EU-arbeidsmigratie.



[8] <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2025/arbeidsmigratie.pdf>

[9] <https://sernoordnederland.nl/advies/advies-arbeidsmigratie-in-noord-nederland-nodig-voor-realiseren-brede-welvaart-en-energietransitie/>

4.2 Verbinding, advisering en regionale samenwerking

Zoals in voorgaande jaren heeft de SER NN in 2025 haar rol als verbindende en adviserende partij voortgezet, onder andere als lid van verschillende klankbord- en begeleidingsgroepen.

Door nauwe contacten met beleidsmakers, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties te onderhouden, bleef de raad aangesloten bij actuele ontwikkelingen en droeg zij bij aan strategische discussies over brede welvaart en arbeidsmarkttransities. Deze samenwerking stelde de SER NN in staat relevante thema's tijdig te agenderen, regionale knelpunten te signaleren en mee te denken over mogelijke oplossingsrichtingen.

Een concreet voorbeeld van deze inzet is de pilot rond de inzet van gepensioneerden in de zorgsector. In deze pilot wordt verkend hoe ervaren ouderen op vrijwillige of flexibele basis kunnen bijdragen aan het verlichten van de druk op de zorg. Het projectplan kwam tot stand met steun van de SER NN en werd in het eerste kwartaal van 2025 overgedragen aan betrokken zorgorganisaties. De pilot sluit aan bij bredere regionale vraagstukken rond arbeidspotentieel, vergrijzing en de organisatie van zorg en arbeid.

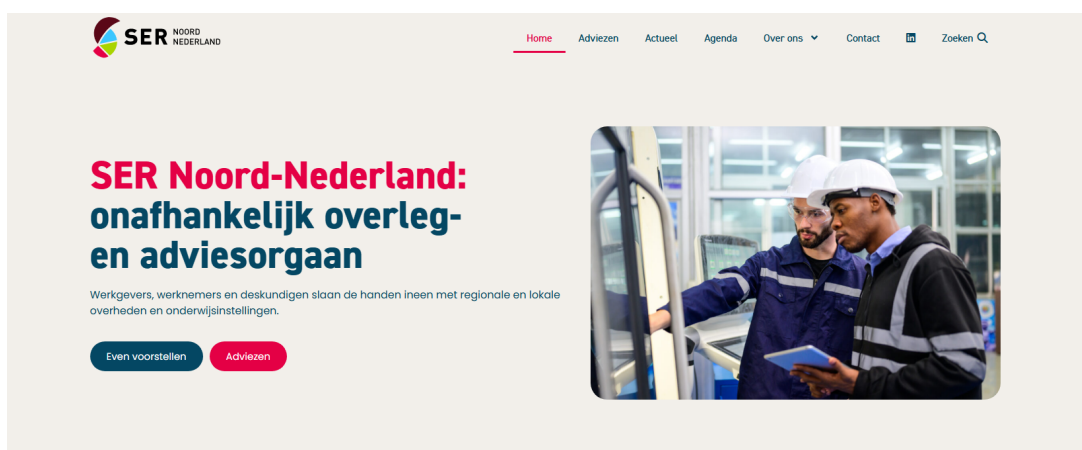
In het verlengde hiervan was de SER NN ook betrokken bij het onderzoeksproject Beter benutten arbeidspotentieel: onderzoek naar 'binnen-groepverschillen' vanuit een systeembenadering, uitgevoerd door de afdeling Gezondheidswetenschappen van het UMC Groningen en de Rijksuniversiteit Groningen, en gefinancierd door Instituut Gak. Vanuit de SER NN werd deelgenomen aan de begeleidingsgroep. Het project onderzoekt welke factoren bijdragen aan verschillen in onbenut arbeidspotentieel binnen kwetsbare groepen en wat nodig is om meer mensen te laten deelnemen aan de samenleving, bijvoorbeeld door (meer uren) te werken. Daarbij is ook aandacht voor onbetaald werk, zoals vrijwilligerswerk, kinderopvang en mantelzorg. Het onderzoek sluit inhoudelijk aan bij het adviestraject *Ongekend Talent* en is in lijn met het advies van de Raad om in te zetten op aanvullend onderzoek en monitoring.

Naast deze betrokkenheid bij arbeidsmarkt- en participatievraagstukken dacht de SER NN actief mee over bredere regionale ontwikkelingen. Zo leverde de raad een bijdrage aan het *masterplan Regiocentra Groningen* en was zij betrokken bij het project van prof. dr. Aleid Brouwer (Rijksuniversiteit Groningen/Sociaal Planbureau Groningen) gericht op het concreet maken en toepassen van het concept brede welvaart in beleid en praktijk. Daarnaast nam de SER NN deel aan de klankbordgroep van JTF Groningen-Emmen, diverse bijeenkomsten van Nij Begun, het GroBusiness Ondernemersfestival in Scheemda en de Toerisme Top van 2025 in Bussum.

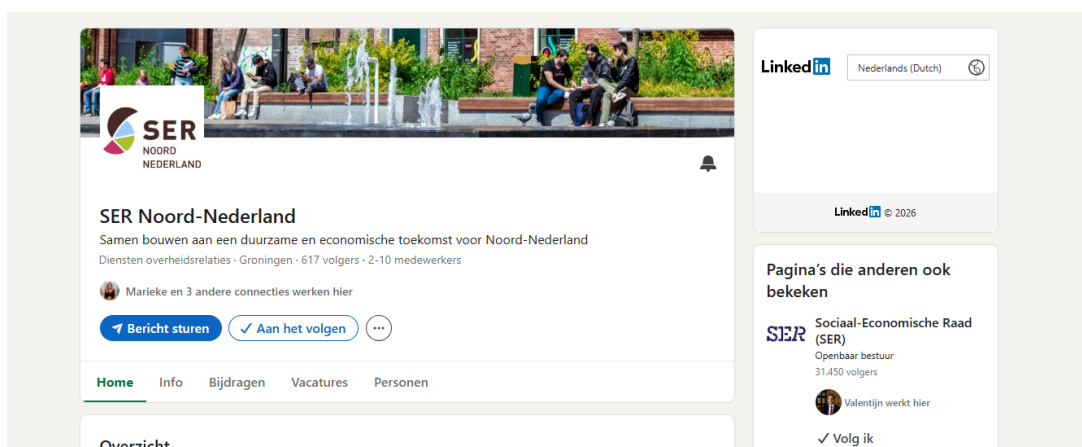
4.3 Online Zichtbaarheid

In 2025 heeft de SER NN actief ingezet op het vergroten van haar zichtbaarheid en het versterken van de communicatie met betrokken partijen en geïnteresseerden in de regio. Een belangrijke stap hierin was de lancering van een nieuwe website, waarmee de SER NN toegankelijker en beter vindbaar is geworden voor een breed publiek. De nieuwe site biedt een overzichtelijk platform voor adviezen, nieuws en informatie over lopende trajecten en bijeenkomsten.

Daarnaast heeft de SER NN een digitale communicatiestrategie opgezet om te werken aan de zichtbaarheid. Een onderdeel hiervan is de actieve aanwezigheid van de SER NN op LinkedIn. Door regelmatige updates, het delen van relevante informatie en het actief meenemen van volgers in actuele ontwikkelingen, is het bereik op dit kanaal het afgelopen jaar aanzienlijk gegroeid. Het gemiddelde bereik van een post ligt boven de 1000 personen, en de engagementscore ligt ruim boven de benchmark. Deze ontwikkeling laat zien dat online communicatie kan bijdragen aan meer betrokkenheid, zichtbaarheid en het delen van inzichten over sociaal-economische vraagstukken in Noord-Nederland.



Homepage van de nieuwe website van de SER NN



LinkedIn-pagina van de SER NN

4.4 Mediaoptredens en zichtbaarheid in de regio

Naast de samenwerking met de regionale omroepen in het kader van *De Stand van Noord-Nederland* waren de leden van de SER NN in 2025 vaker te zien en te horen in regionale nieuwsprogramma's. Zo was voorzitter Jouke van Dijk te gast bij *Lân fol libben* gemaakt door Omrop Fryslân en het Centrum voor Duurzame Landbouw Transitie, onderdeel van RUG Campus Fryslân en Academie van Franeker. Tijdens deze uitzending stond de vernieuwing van de Friese landbouw centraal, waarbij Jouke van Dijk het belang van levenslang leren voor boeren en ondernemers benadrukte.¹⁰

Daarnaast werkte Steven Brakman, hoogleraar internationale economie en deskundige van de SER NN, mee aan de talkshow *Newsnight at the Grand*. Het programma brengt gesprekken en discussies op gang over actuele onderwerpen die de regio raken.¹¹



[10] <https://sernoordnederland.nl/alleen-de-lerende-boer-houdt-het-vol-jouke-van-dijk-in-lan-fol-libben/>

[11] <https://newsnight.nl/toeval-is-belangrijke-factor-voor-succes-ai-fabriek-groningen/>

5. Samen sterk: De rol van de SER Noord-Nederland in het landelijke adviesstelsel

De adviezen van SER NN staan niet op zichzelf. In een context van snelle technologische, demografische en maatschappelijke ontwikkelingen is nauwe aansluiting bij de landelijke sociaaleconomische agenda essentieel. Samenwerking met de landelijke SER en andere regionale SER'en vormt daarbij een strategisch uitgangspunt.

In 2025 werkte SER NN op meerdere dossiers intensief samen met de landelijke SER. Landelijk geagendeerde thema's zijn regionaal verdiept, met aandacht voor de specifieke kansen en uitdagingen van Noord-Nederland. Structureel overleg tussen de regionale en landelijke SER bevordert afstemming, kennisdeling en een gezamenlijke koers. Een voorbeeld is het traject Ongekend Talent, uitgevoerd met de landelijke SER en de SER'en van Overijssel en Brabant.

De wisselwerking tussen regionaal en nationaal beleid is daarbij cruciaal. Door aan te sluiten bij landelijke adviezen, onder meer over AI en arbeidsmigratie, brengt SER NN regionale accenten in het nationale debat in en vergroot zij de doorwerking van regionale adviezen.

Ook samenwerking met andere regionale SER'en levert meerwaarde op. Veel sociaaleconomische opgaven zoals arbeidsmarktkrapte, verduurzaming, brede welvaart en jongerenparticipatie spelen in meerdere regio's. Door gezamenlijk onderzoek, kennisdeling en waar mogelijk gezamenlijke agendering richting de landelijke SER, versterken de raden elkaar en voorkomen zij versnippering.

In 2025 richtte SER NN zich daarbij op drie ambities:

- Synergie (delen van analyses en adviezen),
- Coördinatie (gezamenlijke agendering en advisering) en
- Invloed (versterking van de regionale inbreng in het nationale beleidsproces).

Deze inzet draagt bij aan een samenhangend adviesstelsel waarin regionale en landelijke perspectieven elkaar versterken, met blijvende aandacht voor de specifieke sociaaleconomische opgaven van Noord-Nederland

Het artikel aan de rechterzijde is afkomstig uit de Jumbileumkrant van de SER Overijssel. Beschikbaar via [deze link](#).



Hoe regionale en landelijke SER'en elkaar versterken De kracht van samenwerking

De grote vraagstukken van vandaag – van technologie tot verduurzaming – stoppen niet bij provinciegrenzen. Daarom werken de Sociaal-Economische Raden (SER'en) samen. Regionale raden verbinden hun inzichten met de landelijke SER. Zo ontstaat een adviesstelsel dat zowel richting geeft aan de grote lijnen als oog heeft voor de lokale werkelijkheid.

Regionaal én landelijk

De landelijke SER speelt een sleutelrol in de nationale sociaaleconomische agenda. Adviezen over thema's als kunstmatige intelligentie, landbouw en arbeidsmigratie vormen vaak de basis voor beleid in Den Haag. Regionale SER'en vertalen deze thema's naar hun eigen gebied. In Overijssel betekent dat aandacht voor o.a. innovatie, vakmanschap, circulaire economie, een inclusieve arbeidsmarkt, arbeidsproductiviteit, toekomstbestendige bedrijventerreinen, grensoverstijgende samenwerking en een veerkrachtig mkb. Tegelijkertijd voeden de regionale raden de landelijke SER met signalen uit hun regio, waardoor beleid sneller en beter aansluit op de praktijk. Een brug heeft immers twee oevers nodig: de landelijke SER geeft richting aan de grote lijnen, terwijl de regionale SER'en de lokale werkelijkheid zichtbaar maken. Samen vormen zij één geheel.

Leren van elkaar

Ook onderling trekken de regionale SER'en steeds vaker samen op. Veel uitdagingen – arbeidsmarktkrapte, verduurzaming, jongerenparticipatie – spelen overal, al verschilt de context per provincie. Door ervaringen te delen en gezamenlijk onderzoek te doen, ontstaat een krachtig geluid richting de landelijke SER. Dat voor-

een mooi voorbeeld is het adviestraject Ongekend Talent. De SER'en van Noord-Nederland, Overijssel en Brabant onderzochten samen met de landelijke SER hoe onbenut arbeidspotentieel beter kan worden ingezet. Hun conclusie: de uitdaging is landelijk, maar de oplossingen liggen in de regio. Elke provincie kent haar eigen dynamiek en sectoren, waardoor maatwerk nodig is. Daarbij werd duidelijk dat een deel van het talent onder de radar blijft – zoals mensen zonder uitkering die wel willen werken. Het activeren van dit potentieel vraagt om samenwerking tussen provincies, gemeenten, werkgevers, onderwijs en maatschappelijke organisaties. Alleen door krachten te bundelen kan verborgen talent zichtbaar worden en bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt.

Vooruitblik

De komende jaren zetten de regionale en landelijke SER'en in op verdere verdieping van hun samenwerking. Door analyses en adviezen te delen en vaker gezamenlijk op te trekken, groeit de invloed van regionale inzichten op nationaal beleid. Zo ontstaat een samenhangend stelsel waarin de landelijke SER richting geeft en de regionale SER'en de lokale werkelijkheid zichtbaar maken.

Samen zorgen zij ervoor dat sociaaleconomisch advies vanuit éénheid en breed draagvlak in een samen-

6. Feiten en Cijfers

De cijfers achter onze activiteiten laten zien wat er in 2025 daadwerkelijk is bereikt. Ze geven inzicht in de omvang van ons werk, de betrokkenheid van partners en de impact van onze inspanningen in de regio. De volgende pagina's bundelen de belangrijkste kerngegevens op een heldere en compacte manier.

6.1 Mens en Organisatie

Het secretariaat van de SER NN wordt gefaciliteerd door de Provincie Groningen en ondersteunt de Raad bij de uitvoering van zijn werkzaamheden. Het onderhoudt contacten met stakeholders binnen en buiten de regio, stelt rapportages en conceptadviezen op en bereidt de vergaderingen van de Raad voor. Daarmee levert het secretariaat het beleidsinhoudelijke en organisatorische fundament voor de activiteiten die in dit jaarverslag zijn beschreven. Daarnaast ziet de SER NN het als een maatschappelijke verantwoordelijkheid om stageplaatsen aan te bieden.

In 2025 zijn we daarom in samenwerking met de provincie Groningen gestart met het beschikbaar stellen van meeloopstages. Voor de werving- en selectieprocedure van de stagiaires is bij wijze van experiment afgeweken van de traditionele sollicitatie met cv en motivatiebrief. In plaats daarvan zijn kandidaten gevraagd hun motivatie, kennis en ervaring te beschrijven aan de hand van drie gerichte vragen. Met deze aanpak beoogden we het sollicitatieproces toegankelijker te maken, de nadruk te leggen op inhoudelijke motivatie en te verkennen of dit kan bijdragen aan een meer diverse instroom.



6.2 Financiën

Dit onderdeel geeft een overzicht van de financiële situatie van de SER NN in het verslagjaar. We gaan zorgvuldig om met de beschikbare middelen en zetten deze doelmatig in om onze adviesrol voor een duurzame, inclusieve en economisch sterke regio te ondersteunen. In het overzicht worden de belangrijkste inkomsten, uitgaven en de algemene financiële positie weergegeven.

Begroting en realisatie 2025

Kosten	€	€	€	€
Personeelskosten*		146.000		185.290
Salarissen (algemeen secretaris/ managementassistent)	115.000		160.591	
Vergoeding voorzitter / deskundigen	30.000		23.475	
Reis- en verblijfskosten	1.000		1.224	
Huisvesting	8.500	8.500	8.633	8.633
Kantoorkosten		4.500		9.687
Website/ICT	1.500		9.274	
Kantoorartikelen/franken	1.000		0	
Drukwerk	500		0	
Overige Kantoorkosten	1.500		413	
Algemene kosten		19.000		13.382
Vergaderkosten	3.000		4.362	
Diverse kosten externe opdrachten/conferenties e.d.	6.000		9.020	
Inhuur t.b.v. adviesvragen		37.000		23.500
Externe deskundigheid t.b.v. inhuur voor adviestrajecten	13.500		13.500	
De Stand van Noord-Nederland 3.0			10.000	
Totale lasten		215.000		240.492

* Zie toelichting *Personeelskosten* op de volgende pagina

Dekking**	€
SER Nederland	100.000
Provincie Groningen	140.492
Totaal	240.492

** Zie toelichting Baten op de deze pagina

Baten

In de oorspronkelijke begroting bedroeg het budget voor 2025 € 215.000. Dit bestond uit een bijdrage van € 115.000 van de provincie Groningen en € 100.000 van de SER Nederland.

In de praktijk levert de provincie Groningen al meerdere jaren een aanvullende bijdrage door 50% van de salariskosten van de algemeen secretaris te financieren via een loonkostenbudget. Deze bijdrage maakte feitelijk structureel deel uit van de totale financiering, maar was in eerdere jaren – en ook in de begroting voor 2025 – niet afzonderlijk opgenomen.

Doordat deze structurele bijdrage niet in de begroting was verwerkt, ontstaat in 2025 een verschil tussen de begrote en gerealiseerde baten. In de realisatie is deze bijdrage wel opgenomen, waardoor een volledig en transparant beeld ontstaat van de totale financiering van SER Noord-Nederland.

Samen vormden de bijdragen van de provincie Groningen en SER Nederland, aangevuld met deze structurele provinciale inzet, de financiële basis voor de uitvoering van de werkzaamheden van de Raad in 2025.

Lasten

Personeelskosten

De personeelskosten omvatten salarissen, pensioenpremies, sociale lasten en overige personeelsgebonden uitgaven. De arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd in de cao Provinciale Sector. Vergoedingen voor de voorzitter en de algemeen secretaris zijn inbegrepen in deze kosten.

In 2025 is een wijziging doorgevoerd in de wijze waarop de salariskosten van de algemeen secretaris worden verantwoord. Hoewel deze kosten al meerdere jaren voor 50% rechtstreeks zijn geboekt op het projectbudget van SER Noord-Nederland en voor 50% via een loonkostenbudget door de provincie Groningen worden gefinancierd, werd dit provinciale deel in eerdere jaarverslagen niet afzonderlijk zichtbaar gemaakt. In 2025 zijn beide componenten volledig in de realisatie opgenomen, waardoor een volledig en transparant beeld ontstaat van zowel de totale personele inzet als de financiële bijdrage van de provincie Groningen

Daarnaast zijn in deze rubriek de vacatiegelden en vergoedingen voor reis- en verblijfskosten van raadsleden, de agendacommissie en overige commissies opgenomen. Naast de reguliere raadsvergaderingen vonden in 2025 acht aanvullende bijeenkomsten plaats voor overleg, besluitvorming over adviezen en de voorbereiding daarvan.

Huisvestingskosten

De huisvestingskosten betreffen de huur van externe kantoorruimte.

Kantoorkosten

Onder deze rubriek vallen onder andere de kosten voor kantoorbenodigdheden, communicatie en het onderhoud van de website. De in 2025 gemaakte kosten zijn hoger uitgevallen dan oorspronkelijk begroot doordat we een nieuwe website hebben moeten laten bouwen om te voldoen aan de gestelde toegankelijkheidseisen.

Algemene kosten

Deze rubriek omvat kosten van activiteiten die direct verbonden zijn aan het raads- en commissiewerk.

Inhuur externe deskundigheid

Onder deze categorie vallen kosten voor extern onderzoek, dialoogbijeenkomsten, expertmeetings en congressen.

Toekomstige verwachtingen

De Raad verwacht dat het budget voor het komende jaar vergelijkbaar blijft met het niveau 2025 en zal zich blijven inzetten voor een doelmatige besteding van middelen, zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit van zijn adviserende rol. Tegelijkertijd wordt rekening gehouden met prijsontwikkelingen, met name bij personeelskosten in het kader van CAO-onderhandelingen en bij expertconsultaties. In dit licht wordt een passende indexatie van het budget wenselijk geacht om continuïteit en kwaliteit van de werkzaamheden te waarborgen.

6.3 Samenstelling van de SER Noord-Nederland 2025

In 2025 bestond de Sociaal-Economische Raad Noord-Nederland uit de volgende leden:

Onafhankelijke Voorzitter

Prof. dr. Jouke van Dijk

Namens werkgevers

Paul. Bos, MBA (tot 1 juli)

Caroline Cnossen (vanaf 1 juli)

Drs. Joyce Walstra

Drs. Agnes Mulder (tot 31 december)

Manager LTO Noord

Provinciaal Bestuurder Groningen LTO Noord

Bestuurder MKB-Noord

Directeur VNO-NCW MKB Noord

Namens werknemers

Drs. Richard van der Wal

Ing. Pieter van den Ban

Drs. Dirk Minne Vis, MBA (tot 1 juni)

Tamara Sloothaak (vanaf 1 juni)

Bestuurder FNV Lokaal-Regionaal Regio Noord

Vertegenwoordiger VCP

Vertegenwoordiger CNV

Deskundigen

Beleidsterrein Onderwijs

Dr. Klaske Veth

Beleidsterrein Internationalisering en Energie

Prof. dr. ir. Rudy Rabbinge

Beleidsterrein Economie

Prof. dr. Steven Brakman

Afgelopen vergaderjaar is de samenstelling van de Raad gewijzigd. We namen afscheid van Paul Bos; Caroline Cnossen is benoemd als zijn opvolger en vertegenwoordigt voortaan LTO Noord. Ook nam de SER NN afscheid van drs. Dirk Minne Vis, die binnen de Raad wordt opgevolgd door Tamara Sloothaak namens het CNV. Daarnaast is Agnes Mulder per 31 december teruggetreden uit de Raad vanwege haar benoeming tot commissaris van de Koning in Drenthe. VNO-NCW Noord zal in 2026 een opvolger benoemen.

Foto van de raadleden: <https://sernoordnederland.nl/over-ons/#raad>

Bijlage 1

Inhoud uitzendingen De Stand van Noord-Nederland 2025:

Noordelijke samenwerking

In de eerste aflevering gingen vertegenwoordigers uit de regio in gesprek over de samenwerking tussen de noordelijke provincies en de rol van Den Haag daarin. Aanwezig waren Arno Brok, Aant-Jelle Soepboer, Joyce Walstra en Jouke de Vries. De centrale conclusie was dat de verdeeldheid in het Noorden niet voortkomt uit de provincies zelf, maar uit de manier waarop landelijke politiek met de regio omgaat. Tegelijkertijd werd ook benadrukt dat de noordelijke lobby breder en sterker moet worden neergezet om effectief te zijn.

Ondernemers en defensie

In de tweede aflevering stond de samenwerking tussen defensie en het noordelijke bedrijfsleven en onderwijs centraal. Aan tafel zaten Marnix Modderman, Margriet Bouma, Eddy Roossien en Richard Delger. Zij spraken over hoe de samenwerking vorm krijgt en welke stappen nodig zijn om het Noorden als volwaardige defensieregio op de kaart te zetten. De conclusie was dat het Noorden moet stoppen met onderlinge concurrentie en gezamenlijk moet inzetten op talentontwikkeling en een duidelijke strategie, zodat het optimaal kan profiteren van de kansen die defensie biedt.

Ruimte in het Noorden

De derde aflevering ging over de ruimtelijke toekomst van het Noorden. Franseco Veenstra, Theo Spek, Elize Klinkhammer en Jouke van Dijk gingen in gesprek over dit onderwerp. Tijdens het gesprek werd het duidelijk dat de regio minder afhankelijk moet zijn van de Randstad en meer moet bouwen op haar eigen kracht. Men maakte duidelijk dat het Noorden niet moet streven naar een tweede Randstad, maar juist moet inzetten op wat de regio uniek maakt: leefbaarheid, ruimte en kwaliteit. Groei is welkom, mits deze zorgvuldig en toekomstgericht wordt vormgegeven.

AI en werk

De vierde aflevering draaide om de opkomst van kunstmatige intelligentie, met als focus de plannen voor een AI-fabriek in het Noorden. De aflevering liet zien hoe bedrijven, kennisinstellingen en overheden samenwerken om AI toegankelijk te maken voor het mkb en om talent in de regio te behouden. Aan tafel zaten Willem Jonker, Jakob Klompien, Mare Riensma en Luca Jhapsie. Zij bespraken hoe AI niet alleen technologische vooruitgang betekent, maar ook kansen biedt voor maatschappelijke toepassingen en regionale ontwikkeling. Uit het gesprek kwam naar voren dat Noord-Nederland zich moet positioneren als een innovatieve regio die AI inzet voor brede welvaart. Door te investeren in samenwerking, talentontwikkeling en praktische toepassingen van AI, kan het Noorden een voorloper zijn in de digitale transitie. De uitkomsten van dit gesprek zijn verwerkt in het lopende advies over Robotisering, automatisering en AI in het mkb in Noord-Nederland.

Duurzame landbouw

De laatste aflevering ging over de toekomst van de landbouw. Menko Oosterhuis, Caroline Cnossen, Harm Holman en David Fousert gingen hierover in gesprek. Zij benadrukten dat boeren bereid zijn te veranderen, maar dat er heldere kaders en langetermijnvisie vanuit de overheid nodig zijn. Zonder duidelijke richtingen blijven investeringen en innovaties uit. Ze kwamen tot de conclusie dat het Noorden kansen heeft om koploper te worden in duurzame landbouw, maar dat dit gaat alleen lukken als er moed is om keuzes te maken en als boeren actief worden betrokken bij het vormgeven van die toekomst.

